

CEO Statement of Support für die Women's Empowerment Principles

Wir, Führungskräfte der Wirtschaft aus der ganzen Welt, sprechen uns für eine stärkere Gleichstellung der Geschlechter und die Förderung von Frauen aus, um

- in unseren Unternehmen ein möglichst breites Spektrum an Talenten in unsere Bemühungen einzubeziehen
- die Wettbewerbsfähigkeit unserer Unternehmen zu verbessern,
- unsere soziale Unternehmensverantwortung wahrzunehmen und unseren Verpflichtungen zur Nachhaltigkeit nachzukommen,
- innerhalb unserer Unternehmen ein Verhalten vorzuleben, das eine Gesellschaft widerspiegelt, die wir uns für unsere Angestellten, Mitbürger*innen, sowie unsere Familien wünschen,
- wirtschaftliche und soziale Bedingungen zu fördern, die gleiche Chancen für alle Geschlechter bieten, und
- eine nachhaltige Entwicklung in jenen Ländern zu unterstützen, in denen wir tätig sind.

In diesem Sinne begrüßen wir die Women's Empowerment Principles, die von UN Women (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women) und UN Global Compact ausgearbeitet wurden und verbreitet werden. Die Grundsätze stellen sieben Schritte dar, wie Unternehmen und andere Sektoren Frauen fördern und stärken können.

Die Gleichstellung der Geschlechter und die Förderung von Frauen ist nicht nur angebracht, sondern auch gut fürs Geschäft. Die volle Mitwirkung von Frauen in unseren Unternehmen und in der Gemeinschaft ist heute und in der Zukunft aus unternehmerischer Sicht sinnvoll. Ein umfassendes Konzept über Nachhaltigkeit und soziale Unternehmensverantwortung, das die Stärkung von Frauen zu einem Kernziel erklärt, kommt uns allen zugute. Die sieben Schritte der Women's Empowerment Principles helfen uns, die damit verbundenen Möglichkeiten wahrzunehmen.

Wir ermutigen andere Führungskräfte der Wirtschaft, unserem Beispiel zu folgen und diese Grundsätze als Richtlinie zu betrachten, die wir alle am Arbeitsplatz, in der Wirtschaft und in der Gemeinschaft ergreifen können, um Frauen, und dadurch auch unsere Unternehmen und unsere Gesellschaft zu stärken. Wir sind bestrebt, die Daten in den Berichten, mit denen wir unsere Stakeholder*innen über Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit informieren, nach Geschlecht aufzuschlüsseln.

Name Geschäftsführer*in: _____

Name des Unternehmens: _____

Datum: _____ Unterschrift: _____

*Bitte verwenden Sie die neueste kostenlose Version des Adobe Acrobat Reader für „Ausfüllen und Unterschreiben“.