
WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

POUR L'ENTREPRISE AUSSI, L'ÉGALITÉ EST UN PARI GAGNANT

Utiliser nos principes comme catalyseurs d'action et de progrès



Principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles (WEPs))

Que sont les WEPs ?

Les WEPs sont un ensemble de sept principes qui fournissent une orientation aux entreprises sur la manière de promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, sur le marché et dans la communauté.

Créés conjointement par ONU Femmes et le Pacte mondial des Nations Unies, les WEPs s'inspirent des normes internationales en matière de travail et de droits de l'homme et se fondent sur la reconnaissance du fait que les entreprises ont un intérêt et une responsabilité en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes. L'égalité des sexes représente plus qu'une simple responsabilité morale. C'est aussi une opportunité économique.

Les WEPs sont un des principaux moyens d'action des entreprises pour accomplir les objectifs relatifs à l'égalité des sexes du programme à l'horizon 2030 et les objectifs de développement durable des Nations Unies. Par conséquent, les signataires des WEPs collaborent avec les Nations Unies pour mettre fin à l'inégalité entre les sexes sur le lieu de travail, sur le marché et dans la communauté.

Qu'attend-on d'un signataire des WEPs ?

Le PDG signe la déclaration de soutien aux WEPs et signale ainsi l'engagement, au plus haut niveau de l'entreprise, en faveur d'une culture et de pratiques qui font progresser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

La signature des WEPs ne constitue que la première étape. Les entreprises sont encouragées à prendre des mesures pour concrétiser leurs engagements, à suivre leurs progrès et à en rendre compte ainsi qu'à travailler en collaboration dans des réseaux multipartites. Tous les signataires sont encouragés à rendre visible leur engagement en faveur des WEPs. Les avantages sont nombreux. Les consommateurs, les travailleurs, les investisseurs et les actionnaires sauront que votre entreprise s'est fixé comme priorité commerciale d'atteindre les normes les plus élevées en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

ONU Femmes est disponible pour offrir un soutien, des conseils et un renforcement des capacités afin d'aider les entreprises à concrétiser la promesse des WEPs.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Qui peut rejoindre la communauté des WEPs ?

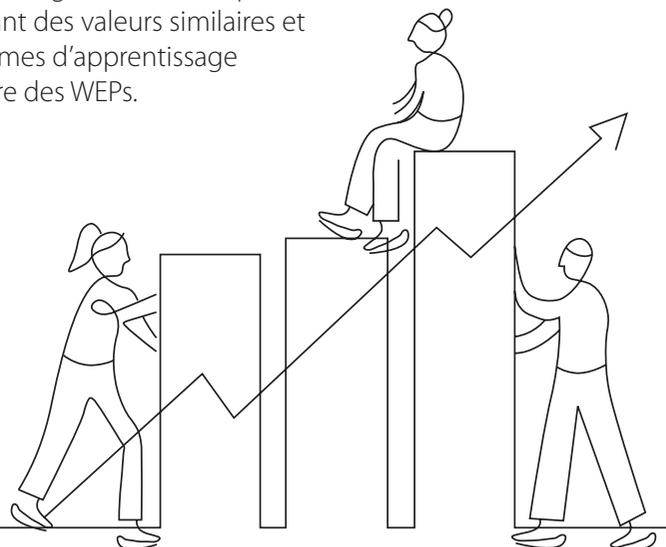
Les entreprises (privées, publiques, d'État et coopératives) de toute taille et de tout secteur, établies en vertu du droit national, les associations industrielles et les chambres de commerce qui s'engagent à faire progresser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, sur le marché et dans la communauté sont invitées à rejoindre la communauté des WEPs. Voir également la FAQ sur les WEPs.

Nous invitons également d'autres partenaires et parties prenantes, tels que la société civile, les organisations internationales, les universités et les gouvernements, à se joindre à nos efforts en tant qu'alliés et à considérer les WEPs comme un cadre de dialogue et d'action visant à faire progresser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Pour toute autre question, veuillez consulter notre [FAQ](#)

Pourquoi rejoindre la communauté des WEPs ?

En adoptant les WEPs, vous investissez non seulement dans votre engagement en faveur de l'égalité des sexes, mais aussi dans votre entreprise. Les entreprises, les associations d'entreprises et les chambres de commerce se joignent à la communauté des WEPs pour déclarer leur engagement en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes sur une plateforme mondiale. En rejoignant la communauté des WEPs, les signataires ont la possibilité de contribuer à un réseau mondial d'entreprises ayant des valeurs similaires et d'accéder aux outils, aux ressources et aux programmes d'apprentissage fournissant une aide au pilotage de la mise en œuvre des WEPs.



WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

 weps.org
 [@WEPrinciples](https://twitter.com/WEPrinciples)
 empowerwomen.org
 [@Empower_Women](https://twitter.com/Empower_Women)

Principe 1



Mettre en place une gouvernance favorable à l'égalité des sexes au plus haut niveau de l'entreprise.

Principe 2



Traiter tout.e.s les femmes et les hommes de manière équitable au travail - respecter et soutenir les droits humains et agir contre les discriminations.

Principe 3



Garantir la santé, la sécurité et le bien-être des femmes et des hommes au travail.

Principe 4



Promouvoir l'éducation, la formation et le développement professionnel des femmes.

Principe 5



Soutenir la présence des femmes sur l'échiquier des affaires, dans les processus d'achat et de vente et soutenir l'entrepreneuriat au féminin.

Principe 6



Promouvoir l'égalité grâce à des initiatives portées par les collaborateur.trice.s et à leur implication, ainsi qu'à la mobilisation de réseaux et d'associations.

Principe 7



Mesurer et faire connaître les progrès réalisés en faveur de l'égalité des sexes.



Funded by the European Union



International
Labour
Organization

