

Oświadczenie Prezesa Zarządu promujące stosowanie Zasad uwłasnowolnienia kobiet (WEPs)

My, liderzy biznesu z całego świata, popieramy promowanie równości pomiędzy kobietami i mężczyznami w celu:

- Poszerzenia grona utalentowanych pracowników do promowania przedsięwzięć równościowych
- Zwiększenia konkurencyjności naszych firm;
- Spełnienia naszych zobowiązań związanych z odpowiedzialnym i zrównoważonym prowadzeniem działalności biznesowej;
- Promowania w naszych firmach zachowań odzwierciedlających model społeczny, który naszym zdaniem najlepiej służy naszym pracownikom, współobywatelom i rodzinom;
- Zapewnienia warunków ekonomicznych i społecznych, które oferują równe szanse kobietom i mężczyznom, dziewczynkom i chłopcom; oraz
- Promowania zasad zrównoważonego rozwoju w państwach, w których prowadzimy działalność.

W związku z powyższym z satysfakcją przyjmujemy dokument pt. Women's Empowerment Principles - Equality Means Business (Zasady uwłasnowolnienia kobiet - Równość oznacza powodzenie w biznesie), który został opracowany i jest rozpowszechniany przez Jednostkę Narodów Zjednoczonych ds. Równości Płci i Uwłasnowolnienia Kobiet (UN Women) oraz przez United Nations Global Compact. Powyższe zasady określają siedem kroków, które sektor biznesowy oraz inne branże mogą wykonać w celu promowania uwłasnowolnienia kobiet.

Równe traktowanie kobiet i mężczyzn jest nie tylko prawidłowym i uzasadnionym podejściem - jest ono także korzystne dla powodzenia w biznesie. Pełne zaangażowanie kobiet w działalność naszych firm oraz szerszej społeczności jest ze wszech miar uzasadnione biznesowo - zarówno teraz, jak i w przyszłości. Ogólna koncepcja zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu, w której uwłasnowolnienie kobiet stanowi jeden z kluczowych celów, przyniesie nam wszystkim wymierne korzyści. Siedem kroków opisanych w Zasadach uwłasnowolnienia kobiet z pewnością pomoże nam w wykorzystaniu owych szans.

Zachęcamy liderów biznesowych do tego, by dołączyli do naszego grona i traktowali Zasady jako wytyczne pomagające nam wszystkim w podejmowaniu w miejscach pracy, na rynkach oraz w naszych społecznościach odpowiednich decyzji, które nie tylko wzmocnią pozycję kobiet, lecz przyniosą również korzyści naszym firmom i społeczeństwom. Będziemy dążyć do tego, by raporty prezentujące interesariuszom nasze postępy przedstawiały dane w podziale na poszczególne płci.

Imię i nazwisko Prezesa Zarządu*: _____

Nazwa firmy: _____

Data: _____

Podpis: _____

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**



United Nations
Global Compact

